

学校法人松山大学における 求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止方針

1. 基本方針

学校法人松山大学（以下「本法人」といいます。）は、すべての求職者等の人格及び尊厳を尊重し、採用活動、インターンシップ、その他求職活動に関するあらゆる場面において安心して参加できる公正かつ良好な環境を確保することを基本方針とします。

本法人は、求職者等に対するセクシュアルハラスメントを決して容認せず、その未然防止に努めるとともに、相談があった場合には迅速かつ適切に対応し、被害の防止及び再発防止に取り組みます。

2. 対象者

本方針における「求職者等」とは、次に掲げる者をいいます。

- ・ 本法人が募集する教職員等の応募者
- ・ インターンシップ参加者
- ・ 本法人の採用活動、職業選択に資する活動その他これらに類する活動に参加する者

3. 求職者等に対するセクシュアルハラスメントの例

以下は例示であり、これらに限られるものではありません。

（１）性的な言動

- ・ 性的な冗談、からかい又は発言
- ・ 容姿、身体的特徴等に関する不適切な発言
- ・ 恋愛関係、交際相手の有無等についての執拗な質問
- ・ 結婚、妊娠、出産等に関する不必要な質問
- ・ 性的な内容を含むメッセージの送信

（２）性的な要求又は誘い

- ・ 食事、飲酒、旅行その他私的な交際の強要又は執拗な勧誘
- ・ 個人的な連絡先や SNS アカウント交換の強要
- ・ 採用選考又はインターンシップにおける地位又は立場を利用した性的な要求

（３）身体的接触等

- ・ 不必要な身体的接触
- ・ わいせつな画像等の提示
- ・ その他相手に不快感や不利益を与える性的な言動

4. 遵守事項

本法人は、求職活動等において以下の事項を遵守します。

- ・ 面談場所は、原則として本法人の施設内又はオンライン等の適切な場所とします。
- ・ 飲酒を伴う場での選考、面談等を禁止します。
- ・ 求職者等との連絡については、大学の公式メール・電話または採用管理システムを使用し、私的な SNS（LINE、Instagram 等）や個人の私的連絡先を用いたやり取りを禁止します。
- ・ 職務上必要のない個人的事項に関する質問（家族構成、交際関係、性的指向、宗教、思想信条等）を行いません。
- ・ 威圧的な態度や心理的負担を与える言動を行いません。
- ・ 人格を否定するような言動を行いません。
- ・ 採用選考、インターンシップその他の活動における評価等と引き換えに、性的な関係や私的な交際を求める行為を行いません。

5. 相談窓口

求職者等からの相談又は苦情に適切に対応するため、相談窓口を設置します。

〈相談窓口〉

◇ 松山大学総務部人事課

電 話：089-926-7158

メールアドレス：soudan-jinji★matsuyama-u.jp

◇ 臨床心理士 星野 由貴子 先生（学外相談窓口）

メールアドレス：snow5star0★gmail.com

（※メールアドレスは、★を@へ置き換えてください。）

- ・ 相談を行ったこと又は調査に協力したことを理由として、不利益な取扱いを行いません。
- ・ 相談内容及び相談者のプライバシーについては、関係者の秘密を厳守し、適切に保護します。

6. 対応及び再発防止

- ・ 本法人は、相談を受けた場合、事実関係を迅速かつ適切に確認し、相談者及び被害者への配慮を行いながら問題解決に努めます。
- ・ 必要に応じて関係者への聞き取りその他の調査を行い、事実の確認に努めます。
- ・ ハラスメント行為が認められた場合には、速やかに是正措置を講じるとともに、再発防止に向けた必要な措置を講じます。
- ・ 本法人は、求職者等が安心して採用活動等に参加できる環境づくりのため、教職員に対する周知啓発及び研修の実施に努めます。